

1^e financiële afwijkingenrapportage 2017

PROGRAMMA

- Duurzaam wonen en ondernemen
- Maximaal meedoen
- Goed leven en ontmoeten
- Veilig gevoel
- Dienstbare en betrouwbare overheid
- Bedrijfsvoering

Onderwerp: WGA-verzekering

Betreft :Fcl/Ecl 49990301 / 10024

Oorzaak afwijking: Per 1 juli 2012 heeft de gemeente Uden gekozen voor eigen risicodragerschap voor de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) voor het personeel dat vast in dienst is. Dit betekent, dat de gemeente t.l.v. de eigen begroting de uitkeringen betaalt van vaste personeelsleden die gedeeltelijk of niet duurzaam arbeidsongeschikt raken en daarvoor een WIA-uitkering ontvangen. Om dit eigen risicodragerschap af te dekken, heeft de gemeente Uden een verzekering daarvoor afgesloten. Deze verzekering liep tot 1 januari 2017.

Per 1 januari 2017 worden de verzekeringen WGA-vast en WGA-flex, m.a.w. WGA voor personeel vast in dienst en WGA voor personeel tijdelijk in dienst samengevoegd (wetswijziging). Vanaf die datum draagt de gemeente Uden niet alleen risico voor arbeidsongeschikte medewerkers in vaste dienst (betalen van de WIA-uitkering), maar ook het risico voor tijdelijke medewerkers die ziek uit dienst gaan.

Dit totale risico is te groot om hiervoor middelen op te nemen in de begroting. Het afwegen van dit risico, het gehouden marktonderzoek om dit risico te verzekeren, heeft geleid tot het stopzetten van het eigenrisicodragerschap WGA-vast en WGA-flex en dus terug te keren naar het publieke bestel (UWV). De premiekosten bij terugkeer naar de publieke verzekering van het UWV zijn lager, dan de premiekosten om dit risico bij andere verzekeraars onder te brengen.

Niettemin dient door de wettelijke uitbreiding van het risico, hogere premiekosten te worden geraamd in de begroting van de komende drie jaar.

Incidenteel / structureel UITGAVEN

(in euro's)

2017	2018	2019	2020	2021
N € 45.000	N € 35.000	N € 25.000		

Incidenteel / structureel INKOMSTEN
(in euro's)

2017	2018	2019	2020	2021