

Volgnummer:	22
Programma:	Goed leven en ontmoeten, Veilig gevoel, Dienstbare en betrouwbare overheid
Onderwerp:	Onderwerp: Aanpassing loonsombudget tbv. functie-indeling THOR
Betreft:	Fcl/Ecl
Incidenteel / structureel	

Investeringsbedrag	
Afschrijvingstermijn	

-	Budgettair effect (x € 1.000)			
Jaarlasten	2015	2016	2017	2018
Kapitaallasten (rente 4%)	-		-	
(Overige) exploitatielasten	27	27	27	27
Dekking:				
• bijdrage grondbedrijf				
• bijdrage reserve voorziening	-		-	
• subsidies				
Te dekken	27	27	27	27

Algemene toelichting	<p>In de afgelopen perioden is veelvuldig gesproken over de veranderende taken en verantwoordelijkheden van de gemeentelijke BOA's. Terugtrekkende lokale politie en doorgelegde taken naar gemeenten vanuit Rijksoverheid zijn hiervan wel de belangrijkste oorzaken. Door deze taakverzwaringen zijn aanvullende functie-eisen opgelegd en zijn overeenkomstig opleidingen en trainingen gevolgd en afgerond. Uden is er klaar voor en operationeel.</p> <p>Geconstateerd wordt dat de huidige functie-indeling en daarmee samenhangende beloning echter niet in overeenstemming zijn met de nieuwe taken en verantwoordelijkheden van het team THOR. Om recht te doen aan gewijzigde omstandigheden, is een nadere functie-indeling voor BOA's en clustercoördinator noodzakelijk met daarbij aangepast loonsombudget.</p> <p>De hiermee samenhangende, noodzakelijke verhoging loonsombudget bedraagt jaarlijks : € 27.000,00</p>
Bijdrage aan doelstelling van het programma	Meerdere programmadoelstellingen

OFFERTES

BEGROTING 2015-2018